

**Face aux incertitudes et à la régression sociale,  
Pourquoi voter CGT ?**

Le lancement d'Ampere et la découpe de Renault soulèvent de nombreuses questions et inquiétudes (droits sociaux, organisation du travail, pérennité des emplois...). Pour compter sur des élus indépendants de la direction, déterminés à vous défendre et faisant le lien avec les autres sites du Groupe Renault, votez pour les candidats de la liste CGT !



[www.cgt-elections-ampere-renault.fr](http://www.cgt-elections-ampere-renault.fr)

**1/ Pour avoir des représentants déterminés et indépendants de la direction**

Face aux menaces qui pèsent sur nos droits, nos salaires et nos emplois, il faut des représentants qui analysent la situation de façon indépendante de la direction et qui vous informent régulièrement. C'est ce que font les élus de la CGT.

**Lardy** *Classifications*    **Guyancourt-Aubevoye** *Analyse sur l'électricité*    **Cléon** *Découpe groupe*    **Villiers-Saint-Frédéric** *Industrie automobile*



**Des informations régulières et indépendantes :** scannez les QR-codes des tracts pour juger du travail des élus CGT actuels

Pour poursuivre cette activité, ils ont besoin de votre soutien par votre vote, comme vous aurez besoin d'eux par leur expérience et leur détermination.

Vous allez désigner ceux qui seront vos représentants pendant 4 ans. Ils seront les interlocuteurs de la direction en participant aux différentes instances (CSE mensuel et commissions de proximité), ils remonteront vos questions et revendications, ils vous défendront individuellement ou collectivement en cas de problème ou de mobilisation.

**Les candidats CGT s'engagent à être vos porte-parole auprès de la direction... et non pas les porte-parole de la direction auprès de vous !**

**Des élus qui interviennent dans les médias, auprès des directeurs ou des représentants de l'Etat :** scannez les QR-codes pour accéder aux contenus

Passage télé Le Média (11/22)



Question à B. Le Maire sur l'avenir de Lardy (04/22)



// DES SALARIES DE LARDY INTERPELLENT BRUNO LE MAIRE SUR...

**2/ Pour de la diversité dans la représentation syndicale**

Au Technocentre-Aubevoye et à Villiers-Saint-Frédéric, seules la CFDT et la CFE-CGC sont pour l'instant représentatives (>10% des votes Titulaires). Ce sont des syndicats qui accompagnent depuis de nombreuses années les décisions de la direction et qui ont signé la nouvelle convention collective de la métallurgie.

L'enjeu de la représentativité de la CGT dans Ampere est donc primordial. Pour faire contre-poids à la direction, dans un contexte d'incertitudes pour l'avenir, il faut que la CGT pèse, comme elle le fait à Cléon (44%), à Lardy (35%) ou dans d'autres sites. Votre vote n'est pas à prendre à la légère : il déterminera le poids de la CGT pendant les 4 prochaines années dans Ampere SAS et S/T et comptera dans la représentativité au niveau du futur CCSE groupe Ampere et au sein du groupe Renault.

**La direction a déjà beaucoup de pouvoir, votez CGT pour y faire contre-poids**

**Même si vous ne partagez pas 100% des positions de la CGT, vous reconnaîtrez bien que son poids dans Ampere sera d'importance pour la suite des événements !**

### **3/ Pour avoir des représentants avec une vision globale et ouverte**

Les candidats CGT proviennent de plusieurs sites d'Ampere et la CGT est présente partout dans le groupe Renault. Il s'agit d'une force non négligeable à l'heure où la direction générale joue du « *diviser pour mieux régner* » en découpant le groupe et chacun des sites entre plusieurs sociétés. Cela permet une vision d'ensemble qui s'oppose à l'isolement et au repli sur soi.

La CGT s'adresse à tous les salariés, quels que soient leur catégorie professionnelle, leur couleur de peau, leur religion, leur genre et leur orientation sexuelle. Nous ne sommes ni un syndicat catégoriel ni un syndicat confessionnel.

Les ouvriers, techniciens et cadres ont bien plus d'intérêts en commun qu'avec les plus hauts dirigeants des entreprises et leurs grands actionnaires.

Cela fait longtemps que des salariés cadres votent pour la CGT ou s'y syndiquent : ces élections sont l'occasion d'être encore plus nombreux à le faire ! Ouvriers, techniciens ou cadres, la dégradation des conditions de travail nous concerne tous, les cotations au rabais de la nouvelle convention en sont un exemple révélateur.

Les candidats CGT élaborent également collectivement une réflexion d'ensemble sur l'entreprise et la société.

Face aux enjeux environnementaux cruciaux, il ne s'agit pas simplement de « verdir » l'image de Renault/Ampere mais bien de prendre le problème à la racine. Pour construire une mobilité durable et équitable, il faut libérer le travail de la course effrénée au profit.

**Dans une période de division et de repli sur soi, voter pour la CGT, c'est soutenir une force qui unifie et qui construit une réflexion globale.**

### **4/ Pour un CSE de proximité, équitable, solidaire et des vacances pour tous.**

La comparaison des **grilles de subvention Tourisme démontre**, chiffres à l'appui, que celles des CSE de Lardy et de Cléon (issues historiquement d'une gestion CGT) sont plus solidaires pour les salaires les plus faibles mais aussi plus justes pour les cadres, en favorisant la grande majorité d'entre eux par rapport aux plus hauts directeurs.

Retrouvez le travail de comparaison des grilles et les propositions détaillées des candidats CGT en scannant le QR-code ci-dessus.



***Lors de la mobilisation pour défendre nos retraites, vous avez pu mesurer l'engagement des militants de la CGT tant au niveau national qu'au niveau local.***

***L'organisation de nombreux cars pour les manifestations parisiennes au départ de nos sites en est la preuve.***

Pour les **Journées-WE-séjours du CSE** : Contrairement à la gestion CFE-CGC / CFDT, la CGT propose un système de « subvention complémentaire » basé sur notre grille solidaire pour que chacun puisse s'offrir un séjour un peu exceptionnel sans dépenser sa subvention Tourisme ou ses Chèques Vacances.

Pour plus d'équité, pour les **Chèques Vacances** : à la place d'un montant unique, nous mettrons en place des montants fonction de la composition familiale.

Des salariés éparpillés sur de multiples sites, mais un seul CSE ! La centralisation ne doit pas faire perdre les activités de proximité, appréciée par bon nombre de salariés.

**Ces orientations, vous pouvez les soutenir en votant pour les candidats CGT. Ils pèseront de tout leur poids pour un CSE équitable, solidaire et de proximité.**

**Indépendance, Détermination, Approche globale et Unité :**

**Voilà ce qui caractérise les candidats de la CGT.**

**Nouvelle entreprise, nouveaux enjeux, nouveaux risques**

**Pour soutenir une force toujours du côté des salariés,**

**Votez pour la CGT !**